

Etiske retningslinjer for leverandører



ETISKE RETNINGSLINJER FOR LEVERANDØRER

PRINSIPPER

Som et ansvarlig selskap har Salmon Group forpliktet seg til å opprettholde en etisk, bærekraftig og ansvarlig forretningspraksis. Våre retningslinjer for Ansvarlig atferd og Respekt for menneskerettigheter uttrykker de forventninger, forpliktelser og krav vi overholder¹. Vi forlenger disse prinsippene til våre leverandører, underleverandører og forretningspartnere, og forventer at de gjenspeiler vårt engasjement.

Disse etiske retningslinjene for leverandører beskriver Salmon Groups forventninger og krav til våre leverandører, og sikrer at våre verdier konsekvent overholdes i hele vår leverandørkjede.

Som leverandør til Salmon Group forventes det at du oppfyller disse kravene gjennom hele vårt samarbeid.

OVERHOLDELSE AV LOVER OG FORSKRIFTER

Leverandører må overholde alle gjeldende nasjonale og internasjonale lover og forskrifter i sin virksomhet. Dette inkluderer, men er ikke begrenset til:

- **Arbeidsmiljøloven²:** Etterlevelse av arbeids-, helse- og sikkerhetsforskrifter.
- **Åpenhetsloven³:** Gjennomføre aktsomhetsvurderinger, fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og gi tilgang til informasjon om arbeid for å håndtere negativ påvirkning på disse rettighetene og forholdene.
- **Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) konvensjoner⁴:** Overholdelse av ILOs standarder for arbeidstakerrettigheter, inkludert organisasjonsfrihet og avskaffelse av tvangsarbeid og barnarbeid.
- **Nasjonale og internasjonale miljølover og forskrifter:** Overholdelse av miljølover knyttet til ressursforvaltning, avfallsreduksjon og forebygging av forurensning.

¹ <https://salmongroup.no/vart-ansvar/>

² <https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2005-06-17-62>

³ <https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2021-06-18-99>

⁴ <https://www.ilo.org/resource/ilo-conventions>

MILJØANSVAR



Leverandører skal ha en bærekraftig praksis som minimerer miljøpåvirkning og skade på økosystemet. Vi forventer at våre leverandører opprettholder og videreutvikler en miljøvennlig praksis, administrerer ressurser effektivt og jobber for en kontinuerlig forbedring av sin miljøytelse.

FNS BÆREKRAFTSMÅL (SDG)

Leverandører skal jobbe mot en forretningsdrift som er i henhold til SDG 6 Rent vann og gode sanitærforhold, SDG 12 Ansvarlig forbruk og produksjon og SDG 13 Stoppe klimaendringene.

PRINSIPPER FOR SIRKULÆR ØKONOMI

Leverandører oppfordres til å benytte prinsippene for sirkulær økonomi som legger vekt på en bærekraftig forvaltning av ressurser, eksempelvis; redusere avfall, gjenbruke materialer, resirkulering, regenerering av økosystemer og økt ressurseffektivitet.

¹ <https://fn.no/om-fn/fns-baerekraftsmaal>

ARBEIDSTAKER- OG MENNESKERETTIGHETER

Salmon Groups leverandører skal respektere internasjonalt anerkjente arbeids- og menneskerettigheter, garantere verdig og respektfull behandling av alle arbeidere og unngå involvering i brudd på menneskerettighetene. Videre skal våre leverandører respektere rettighetene og ta hensyn til de sosiale, kulturelle, miljømessige og økonomiske interessene til alle berørte individer, og stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning eller skade. Spesielt hensyn skal tas til urfolk, stammegrupper og andre sårbare grupper, for å sikre at våre leverandørers praksis ikke har negativ påvirkning på disse samfunnene og at deres rettigheter blir respektert og beskyttet.

Vi forventer at våre leverandører gjennomfører aktsomhetsvurderinger for menneskerettigheter i samsvar med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter¹. Innenfor rammene av gjeldende lover kan Salmon Group be leverandører om å fremlegge dokumentasjon på hvordan de håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser som oppdages under aktsomhetsvurderingene. Dette kravet omfatter både generell informasjon om leverandørens tilnærming til aktsomhetsvurderinger for menneskerettigheter og resultatene av dette, samt detaljer knyttet til verdikjeden til spesifikke produkter eller tjenester levert til Salmon Group.

TVANGSARBEID

Våre leverandører skal opprettholde prinsippet om frivillig arbeid, og sikre at alle ansatte utfører arbeid frivillig og uten tvang. Tvangsarbeid skal ikke forekomme i noen deler av verdikjeden. Videre skal våre leverandører garantere at de ansattes bevegelsesfrihet ikke hindres, at det ikke stilles krav om overlevering av identitetspapirer, at det ikke stilles krav om rekrutterings- eller ansettelsesgebyrer og at arbeidsstyrken ikke utsettes for noen form for trusler, tvang eller straff.

¹ https://www.ohchr.org/sites/default/files/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf

BARNEARBEID

Våre leverandører skal ikke benytte barnearbeid eller delta i aktiviteter som fratar et barn deres barndom, potensial, utdanning, verdighet, eller som kan skade deres fysiske eller mentale velvære. Våre leverandører skal ikke ansette barn under 15 år, eller under lovbestemt minimumsalder hvis den er høyere, hvor sistnevnte har forrang. Unntak for lett arbeid eller opplæring er kun tillatt hvis det er i tråd med **ILOs konvensjon om minstealder for sysselsetting (C138)**.¹ Våre leverandører må sørge for at ingen personer under 18 år blir tildelt farlige oppgaver som kan påvirke deres helse, sikkerhet eller utvikling.

RETTFERDIG ANSETTELSESPRAKSIS

Våre leverandører skal sikre en ikke-diskriminerende ansettelsespraksis, og sikre at alle arbeidere behandles rettferdig og med respekt. Våre leverandører skal tilby like muligheter for ansettelse og avansment, forby diskriminering og fremme en arbeidsplass som verdsetter mangfold og inkludering. Våre leverandører skal sørge for at kandidater og ansatte blir evaluert basert på ferdigheter, kvalifikasjoner og evne til å utføre jobben, ikke på personlige egenskaper som rase, alder, kjønn, religion, sivilstatus, familieansvar eller funksjonshemming. Fysisk, seksuell eller psykisk trakassering, ydmykelse eller overgrep skal ikke forekomme.

HELSE OG SIKKERHET

Våre leverandører skal sørge for og prioritere helsen og sikkerheten til sine ansatte og proaktivt jobbe for et arbeidsmiljø fritt for arbeidsrelaterte skader og sykdom, og fremme en kultur som prioriterer helse og sikkerhet. Leverandører skal planlegge for og handle mot skadeforebygging, skal systematisk håndtere risiko og skal jobbe for kontinuerlig forbedring med et mål om null skader. Dette inkluderer obligatorisk helse- og sikkerhetsopplæring for alle arbeidstakere.

ORGANISASJONS- FRIHET OG RETT TIL KOLLEKTIVE FORHANDLINGER

Våre leverandører skal respektere de ansattes rettigheter til organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger som grunnleggende arbeidstakerrettigheter. Våre leverandører skal respektere sine ansattes mulighet til å melde seg inn i eller danne fagforeninger og å delta i kollektive forhandlinger. Det forventes at våre leverandører legger til rette for åpen dialog og sørger for at arbeidstakerrepresentantene har reell påvirkning i beslutningsprosesser.

LEVELØNN

Våre leverandører skal sikre at kompensasjon ikke bare dekker arbeidernes grunnleggende behov, men som også gjør det mulig for dem å opprettholde en anstendig levestandard. Dette omfatter lønninger som er tilstrekkelige til husly for arbeidstaker og dennes familie, ernæring, utdanning og helsetjenester, sammen med andre grunnleggende behov, og samtidig tillater noe sparing.

¹ https://normlex.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0:NO:P12100_ILO_CODE:C138

ANSVARLIG FORRETNINGSATFERD

Våre leverandører skal utøve ansvarlig forretningsatferd ved å alltid opp-
tre med ærlighet og rettferdighet i alle forretningsforhold. Det forventes
at etiske og juridiske standarder overholdes, samt at våre leverandører
har en transparent forretningspraksis som fremmer tillit og ansvarlighet.

ANTIKORRUPSJON

Våre leverandører skal opprettholde en tydelig antikorrupsjonspraksis,
og sikre åpenhet og integritet i alle sine forretningsforbindelser. Alle rele-
vante antikorrupsjonslover og forskrifter skal overholdes, for eksempel
FNs konvensjon mot korrupsjon (UNCAC),¹ **United States Foreign Cor-
rupt Practices Act (FCPA)**,² **United Kingdom Bribery Act (2010)**.³ Det
forventes at våre leverandører har retningslinjer som forhindrer bestik-
kelses, utpressing, tilretteleggingsbetalinger og andre former for korrup-
sjon. Våre leverandører skal ikke tilby, kreve, love eller akseptere
bestikkelser, kickbacks eller noen form for upassende betaling.

INTERESSE- KONFLIKTER

I tråd med **Transparency International's Business Principles for Counte-
ring Bribery**⁴, skal Leverandører aktivt forhindre interessekonflikter, og
sikre at beslutninger og handlinger ikke påvirkes av personlige interesser
eller relasjoner som kan svekke deres profesjonelle dømmekraft. Vi for-
venter at våre leverandører informerer Salmon Group om eventuelle kon-
flikter og at det tas passende skritt for å håndtere dem, og opprettholde
høye standarder for integritet og upartiskhet i sin forretningspraksis.

ULOVLIG PRISSAMARBEID

Salmon Group har nulltoleranse for ulovlig prissamarbeid. Våre leveran-
dører og underleverandører skal ikke delta i noen form for prissamarbeid
som begrenser konkurransen eller bryter med gjeldende konkurranse-
lovgivning. Dette inkluderer, men er ikke begrenset til, avtaler om fastset-
telse av priser, deling av markeder eller kunder, begrensning av
produksjon eller salg, og utveksling av sensitiv informasjon om priser,
kostnader eller strategier med konkurrenter. Leverandører må sikre at
deres forretningspraksis er i samsvar med konkurranselovgivningen i de
landene de opererer i, og at de opptrer på en måte som fremmer rettfer-
dig konkurranse og beskytter forbrukernes interesser.

1 https://www.unodc.org/documents/brussels/UN_Convention_Against_Corruption.pdf
2 <https://www.justice.gov/sites/default/files/criminal-fraud/legacy/2012/11/14/fcpa-english.pdf>
3 <https://www.legislation.gov.uk/ukpga/2010/23/contents>
4 <https://www.transparency.org/en/publications/business-principles-for-counter-ing-bribery>

KONFIDENSIALITET OG IMMATERIELLE RETTIGHETER

Våre leverandører skal overholde sine konfidensialitetsforpliktelser
og ikke misbruke sensitiv informasjon om eller relatert til Salmon
Group. Dette inkluderer, men er ikke begrenset til, data relatert til
sikkerhet, enkeltpersoner, kommersielle, tekniske eller kontraktsmes-
sige forhold og annen informasjon som er beskyttet av loven. Salmon
Group forventer at hensiktsmessige tekniske og organisatoriske til-
tak er iverksatt for å sikre at all behandling av personopplysninger er
i tråd med gjeldende personvernlovgivning. Videre forventes det at
våre leverandører unngår brudd på immaterielle rettigheter og
beskytter konfidensialiteten til proprietær informasjon.

RAPPORTERING AV BRUDD

Vi oppfordrer våre leverandører til å kommunisere åpent og ærlig, og
til å rapportere eventuelle bekymringer eller utfordringer de møter,
eller kan risikere å møte, i forbindelse med overholdelse av disse ret-
ningslinjene.

Eventuelle brudd på forventninger og krav i dette dokumentet skal
rapporteres til Salmon Group uten forsinkelse. Ingen gjengjeldelses-
tiltak vil bli brukt mot noen som identifiserer eller adresserer en
genuin bekymring¹.

KONSEKVENSER AV BRUDD

Manglende overholdelse av disse retningslinjene er svært bekym-
ringsverdig og kan føre til oppsigelse av avtale, krav om kompensaa-
sjon eller utbedring for berørte personer, diskvalifikasjon fra
fremtidige anskaffelsesprosesser og varsling til relevante myndig-
heter.



SAMARBEID

Ved å følge disse etiske retningslinjene for leverandører bidrar våre
leverandører til en bærekraftig og ansvarlig leverandørkjede. Salmon
Group tar ansvar for å støtte våre leverandører til å oppfylle forvent-
ninger og krav beskrevet i dette dokumentet. Vi tar gjerne imot tilba-
kemeldinger og forslag til hvordan vi kan forbedre vår egen praksis
og retningslinjer.

Salmon Group verdsetter etiske partnerskap og forventer at alle
våre leverandører deler vår forpliktelse til integritet og åpenhet.

1 https://lovdata.no/dokument/NLE/lov/2005-06-17-62/KAPITTEL_3#KAPITTEL_3

SALMON
GROUP

salmongroup.no
  /salmongroup