

SALMON GROUP

Redegjørelse etter Åpenhetsloven

2024

INNHold

REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN	1
SELSKAPETS REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2024	3
Innledning	3
Kontaktinformasjon	3
Rapporteringsplikt	3
OM SELSKAPETS VIRKSOMHET	3
Selskapets organisering og driftsområde	3
Interne retningslinjer	4
Målsetning og fremdrift	5
Overordnet om mål og fremdrift	5
Mål for kommende år	5
AKTSOMHETSVURDERINGEN	5
Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk	5
Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere	7
Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester	7
Fiskefôr	7
Resultatet av aktsomhetsvurderingen	9
TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER	9
OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT	10
Innledning	10
Rutiner for overvåking	11
KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSENER OG RETTIGHETSHAVERE	11
GJENOPPRETTING OG ERSTATNING	11

SELSKAPETS REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2024

Innledning

Salmon Group AS utfører hvert år aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjør en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne redegjørelsen omfatter aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført i 2023 og hittil i 2024. Redegjørelsen omfatter også tiltak som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Salmon Group AS
Leder Innkjøp og Bærekraft, Christine L. Larsen
christine@salmongroup.no

Rapporteringsplikt

Selskapet har hovedkontor ved Thormøhlens Gate 53D, og er hjemhørende i Norge.

På grunn av selskapets størrelse og omsetning er ikke Salmon Group AS underlagt kravene i Åpenhetsloven, men rapporterer på frivillig basis.

OM SELSKAPETS VIRKSOMHET

Selskapets organisering og driftsområde

Salmon Group AS er et nettverk for små og mellomstore oppdrettere i Norge. Selskapet ble etablert i 2003 og eies av 40 lokale produsenter av laks og ørret langs hele kysten. Vår hovedoppgave er å sikre selskapene best mulige drifts- og rammevilkår. Vi jobber også med andre aktiviteter som styrker nettverket internt og gir økt slagkraft eksternt, med et særlig fokus på en bærekraftig utvikling av næringen.

Gjennom eierfellesskapet har Salmon Group som formål å ivareta selskapenes interesser knyttet til innkjøp av varer og tjenester. Salmon Group forhandler frem leverandøravtaler for innsatsfaktorer til havbruksvirksomhet på vegne av sine eiere. Dette bidrar til økt påvirkningskraft og styrket forhandlingsposisjon overfor våre leverandører. Det gir våre eiere stordriftsfordeler og reduserte kostnader.

Salmon Group har kontor i Bergen, og en administrasjon bestående av fire ansatte. Selskapets administrasjon har, i samarbeid med styret, det overordnede ansvaret for aktsomhetsvurderingene iht. åpenhetsloven. Ansvaret for gjennomføring av aktsomhetsvurderingene ligger hos Leder for innkjøp og bærekraft.

Salmon Groups kjernevirksomhet består i å forhandle frem leverandøravtaler på vegne av sine eiere. I tillegg arbeider selskapet for å styrke fagmiljøet blant aksjonærene, og å utvikle egenkontroll i henhold til krav fra myndigheter og kunder. Aksjonærene er alle små og mellomstore norske oppdrettsselskaper, som produserer laks og ørret langs kysten i Norge. Det er aksjonærene som er mottakere av Salmon Groups tjenester. Leverandørene som Salmon Group inngår avtaler med, på vegne av sine aksjonærer, består hovedsakelig av leverandører av fôr, medikamenter, vaksiner og rogn. I tillegg mottar Salmon Group, som alle selskaper, varer og tjenester knyttet til den daglige driften, herunder kontorrekvisita, renholdstjenester, IT-utstyr osv.

Salmon Group ønsker å aktivt medvirke til bransjens respekt for internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og arbeidsrettigheter i hele vår virksomhet og verdikjede. Vi skal drive vår forretningsvirksomhet på en måte som er forenlig med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og FNs Global Compacts ti prinsipper. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper er derfor et høyt prioritert område.

Interne retningslinjer

Selskapet har egne rutiner for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, se *Retningslinjer for Respekt for Menneskerettigheter* linket på neste side. Rutinen omfatter selskapets arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven og utgjør grunnlaget for arbeidet med åpenhetsloven.

Selskapets rutiner er forankret og vedtatt i selskapets styre. Rutinen er kommunisert til selskapets ansatte og ligger tilgjengelig på selskapets hjemmeside.

I tillegg har vi forankret det øvrige arbeidet med etikk i Retningslinjer for Ansvarlig atferd. Retningslinjene beskriver forventninger, forpliktelser og krav til overholdelse og respekt for menneskerettigheter og ansvarlig virksomhet for Salmon Groups styremedlemmer, ansatte og innleid personale. Vi oppmuntrer også våre eiere og tilknyttede selskaper til å følge våre retningslinjer. Leverandører og samarbeidspartnere skal gjøre seg kjent med retningslinjene og overholde forpliktelsene på områdene de kommer i innbefatning med.

I tillegg har vi iverksatt rutiner og prosesser for risikovurdering av nye leverandører, og leverandørkjeden med tilhørende oppfølgingstiltak for leverandører basert på kartlagt risikoprofil, inkludert bakgrunnsjekk, oppfølging og revisjon for disse leverandørene underveis i kontraktsforholdet.

Våre Retningslinjer for Respekt for menneskerettigheter finnes her: <https://salmongroup.no/wp-content/uploads/2023/01/Respekt-for-menneskerettigheter-201222.pdf>

Våre Retningslinjer for Ansvarlig atferd finnes her: https://salmongroup.no/wp-content/uploads/2023/01/SG-retningslinjer_Ansvarlig-atferd-2023.pdf

Målsetning og fremdrift

Overordnet om mål og fremdrift

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til selskapets aktiviteter og bruk av våre forretningsforbindelser. Videre arbeider selskapet kontinuerlig med å gjennomføre tiltak for å nå målene. Se rapportens punkt 3 og 4 for veiledning i arbeidet som er gjort i rapporteringsåret.

Mål for kommende år

Vi har satt oss konkrete mål for arbeidet med åpenhetsloven:

Målsetning	Status
Vi skal videreutvikle aktsomhetsvurderingen på bakgrunn av erfaringene vi gjør	Pågår
Vi skal heve kompetansen internt i vårt selskap og blant våre eiere når det gjelder bærekraft og ansvarlig innkjøpspraksis	Pågår
Vi skal jobbe for tettere samarbeid med leverandører, bransjeorganisasjoner og konkurrenter ifm. oppfølging av ivaretagelse av menneskerettigheter i leverandørkjeden	Påbegynt
Vi skal gjennomføre minst en revisjon med fokus på menneskerettigheter hvert år	Ikke startet

AKTSOMHETSVURDERINGEN

Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk

Salmon Group gjennomfører aktsomhetsvurderinger av vår egen virksomhet, og av leverandørkjeden knyttet til innkjøpsavtalene vi forhandler frem på vegne av våre eiere. Aktsomhetsvurderingene gjennomføres etter mønster fra OECDs retningslinjer for flernasjonale

selskaper. Formålet med aktsomhetsvurderingene er å avdekke forhold som potensielt kan ha og/eller faktisk har hatt negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår.

I kartleggingsarbeidet benytter Salmon Group AS en digital plattform utviklet av Ignite Procurement AS. Plattformen forenkler gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i åpenhetsloven. Gjennom plattformen har Salmon Group fått en systematisert oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører. Basert på denne oversikten har plattformen foretatt innledende vurderinger av risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Stegene i denne vurderingen redegjøres for i det følgende:

1. Basert på leverandørdata opprettes en fullstendig oversikt over selskapets førsteleddsleverandører og forretningspartnere. Selskapet har i plattformen manuelt opprettet andre kjente forretningspartnere og underleverandører ved behov. Gjennom plattformen oppdateres oversikten over selskapets førsteleddsleverandører løpende.
2. I plattformen berikes leverandørinformasjon gjennom tredjepartssamarbeid med ENIN. Gjennom plattformen innhentes informasjon og finansielle opplysninger om selskapets leverandører som industrikoder (NACE).
3. Gjennom steg 1 og 2, får selskapet en oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon.
4. Risikoevalueringsverktøyet i plattformen har foretatt en innledende risikoklassifisering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på geografi og bransje, til henholdsvis «høy», «medium» eller «lav» risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
5. Som ledd i risikokartleggingen, har selskapet, gjennom plattformen, sendt ut egendefinerte spørreskjemaer til utvalgte leverandører og forretningsforbindelser for å innhente ytterligere informasjon. Selskapet har også benyttet plattformen for å etterlyse dokumentasjon og sertifiseringer.
6. Basert på funnene i punkt 4, 5 og 6, vurderer selskapet hvilke tiltak som skal iverksettes for å undersøke potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet iverksetter tiltak der alvorlighetsgraden og sannsynligheten for skade er størst og der selskapet har størst påvirkningskraft for en positiv utvikling. Prioriteringen henger sammen med selskapets tilknytning til og ansvar for risikoen, og skal stå i forhold til virksomhetens størrelse, art og kontekst.

7. Selskapet involverer interessenter, leverandører og forretningspartnere ved iverksettelse av tiltak.

I det følgende vil vi redegjøre for vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er avdekket gjennom selskapets aktsomhetsvurderinger. Redegjørelsen omfatter også eventuelle konstaterte brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere

I tråd med prinsippet om risikobasert tilnærming har vi også i år prioritert leverandørene knyttet til vår kjernevirksomhet, dvs. forhandling og oppfølging av leverandøravtaler for våre eiere, særlig avtaler knyttet til fiskefôr, vaksiner, vaksiner og rogn.

Vi administrer innkjøpsavtaler med 21 ulike leverandører. Disse leverandørene leverer hovedsakelig fiskefôr, vaksiner, medikamenter og rogn. I tillegg er det leverandører av telefoni, oksyngengass, sertifisering, analyse, system og diverse forbruksmateriell. Majoriteten av disse leverandørene har kontor i Norge. Enkelte av leverandørene har flere underleverandører i høyrisikojurisdiksjoner, som generelt innebærer en høyere risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidsvilkår.

Med utgangspunkt i en oversikt over samtlige leverandører, deres geografiske tilstedeværelse og risiko for HMS og arbeidsforhold knyttet til bransje, har vi kategorisert våre leverandører i kategoriene lav, medium og høy risiko. Vi har også dette året konsentrert oss om leverandørene i kategorien høy risiko, og har iverksatt tiltak overfor disse, herunder gjennomføring av møter og formell oppfølging gjennom Ignite. Vi vil fremover også jobbe med å følge opp leverandørene kategorisert som medium risiko med forholdsmessige tiltak.

Vi har så langt ikke identifisert faktiske negative konsekvenser i vår virksomhet eller leverandørkjede. Vi vil i tiden fremover jobbe videre med å følge opp risiko avdekket i verdikjeden for fiskefôr.

Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester

Fiskefôr

Innenfor produktkategoriene har vi vurdert risikoen som størst knyttet til leverandører av fiskefôr. Fôret består flere råvarer, som for eksempel fiskemel, fiskeolje, krill, mikroalger, guar, soya og mikronæringsstoffer.

Soyaproduksjon har historisk ofte vært forbundet med stor belastning av naturressurser, svekket biomangfold og dårlige arbeidsforhold hos bøndene.

Produksjon av fiskemel og olje har en side til internasjonal fiskerivirksomhet, hvor det kan være vanskelig å vite om marint råstoff er innhentet under IUU fishing (ulovlig, uregulert, uregistrert

fiske) – vilkår. IUU utgjør en kjent risiko for overbelastning av fiskebestander, menneskehandel og brudd på arbeidsvilkår. Denne risikoen har Salmon Group håndtert ved å ha absolutte krav om sertifiserte marine råvarer i vårt fiskefôr. Vi undersøker også om det forekommer menneskerettighetsbrudd hos underleverandører som opererer i norske farvann, basert på artikler i media om manglende HMS og trakassering om bord på fiskebåter.

Det er også risiko for at produksjon av råvaren guar i India er forbundet med menneskerettighetsbrudd. Dette er utgjør en alvorlig risiko og vi jobber for å innhente mer informasjon. Om vi avdekker faktiske brudd på menneskerettigheter vil vi iverksette egnede tiltak.

Det er ikke avdekket ny eller ytterligere risiko hos leverandører, underleverandører eller råvarer i arbeidet med oppfølging av menneskerettigheter i leverandørkjeden siden publisering av siste redegjørelse om åpenhetsloven. Salmon Group jobber systematisk gjennom året for å følge opp våre leverandører, og gjennom dem, underleverandører og råvareprodusenter.

Salmon Groups kontrakter har et eget vedlegg, *Ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter i leverandørkjeden* som må godtas og signeres som del av kontrakten. Kontraktsvilkåret bygger på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv med aktsomhetsvurderinger som metode. Dersom leverandøren bruker underleverandører for å oppfylle kontrakten, er leverandøren forpliktet til å videreføre og bidra til etterlevelse av kravene i leverandørkjeden. Kontraktsvilkåret inneholder følgende:

1. Overholdelse av internasjonale konvensjoner og arbeidsmiljølovgivningen
2. Policies og rutiner for aktsomhetsvurderinger
3. Kontraktsoppfølging
4. Sanksjoner

Vi styrer våre kontrakter og oppfølging av disse basert på kravene i ovennevnte vilkår.

Selskapene i Salmon Group kjøper ca. 250 000 tonn fôr hvert år, og fôr er vår største kategori både når det gjelder volum og spend. Det er her vi har avdekket høyest risiko og her vi har størst påvirkningsmulighet. Gjennom 2023 har vi derfor fokusert på denne kategorien. Våre leverandører har gode kvalitetssystemer på plass som sikrer tett oppfølging av våre underleverandører og råvareprodusenter, også med tanke på menneskerettigheter. Vi får kvartalsvis oppdatert revisjonsplan fra våre leverandører, og de fleste råvarene har kontraktskrav om sertifisering. Vi anser likevel risikoen å være høy innen enkelte råvarer, og områdene vi har hatt spesielt fokus på er: Marine råvarer, Guar, Soya og Mikronæringsstoffer.

Marine råvarer: Gjennom 2023 er det gjennomført risikovurderinger og/eller revisjoner av underleverandører av marine råvarer. Det er ikke avdekket ny eller ytterligere risiko for denne kategorien. Som del av de nye ASC-kravene til fôrfabrikk vil det gjennomføres ytterligere due diligence av produsenter av marine råvarer. Salmon Group har startet undersøkelser for å samarbeide med andre bransjeaktører, inkludert våre leverandører, om mer omfattende revisjoner

med fokus på menneskerettigheter av underleverandører og råvareprodusenter i denne kategorien. Vi vil fortsatt ha fokus på denne kategorien i årene som kommer.

Guar: Nye risikovurderinger og/eller revisjoner av leverandører/leverandørkjeden av Guar er gjennomført. Gjennom våre førsteleddsleverandører er det gjennomført revisjoner. Det er ikke gjort funn i disse revisjonene knyttet til brudd på menneskerettigheter. Salmon Group har startet undersøkelser for å samarbeide med andre bransjeaktører, inkludert våre leverandører, om mer omfattende revisjoner med fokus på menneskerettigheter av underleverandører og råvareprodusenter i denne kategorien. Vi vil fortsatt ha fokus på denne råvaren i samarbeid med våre førsteleddsleverandører.

Soya: Gode mekanismer er på plass for å sikre at soya til Salmon Groups fôr er produsert uten brudd på menneskerettigheter, inkludert sertifiseringer som ProTerra og EuropeSoy, samt revisjoner basert på risikovurdering. Salmon Group har kontraktskrav som sikrer at bare sertifisert og avskogingsfri soya benyttes i vårt fôr, og vi har tillit til at sertifiseringsorganene fanger opp brudd på menneskerettigheter. Vi nedgraderer derfor risikoen på denne råvaren og vil ikke særskilt følge denne opp i 2024.

Mikronæringsstoffer: Det er foretatt risikovurderinger og/eller revisjoner av leverandørkjeden for mikronæringsstoffer i 2023. En stor andel av mikronæringsstoffene produseres utelukkende i Kina, et land med høy risiko for brudd på arbeidstaker- og menneskerettigheter. Gjennom våre leverandører er det gjennomført revisjoner av produsentene i Kina. Det er ikke gjort funn i disse revisjonene knyttet til brudd på menneskerettigheter. Salmon Group har startet undersøkelser for å samarbeide med andre bransjeaktører, inkludert våre leverandører, om mer omfattende revisjoner med fokus på menneskerettigheter av underleverandører og råvareprodusenter i denne kategorien. Vi vil fortsatt ha fokus på denne råvaren i samarbeid med våre førsteleddsleverandører.

Salmon Group har i lang tid jobbet målrettet for å oppnå et bærekraftig fôr gjennom vår fôrresept, både når det gjelder påvirkning på miljø, klima, mennesker og samfunn. Langsiktige kontrakter med seriøse leverandører gir oss god innsikt i våre leverandørers underleverandører, og følges opp gjennom revisjoner. Dette arbeidet har redusert den iboende risikoen knyttet til dette produktet.

Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Aktsomhetsvurderingen har ikke avdekket budd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret.

TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER

Salmon Group iverksetter tiltak på alvorlighetsgrad, sannsynlighet og mulighet for gjenoppretting. I tråd med dette har vi etablert en rutine hvor vi følger opp leverandørene våre basert på deres risikokategori. Fordi vi har langvarige kontraktsforhold og løpende dialog med våre leverandører, samt at vi forhandler på vegne av en relativt stor gruppe innkjøpere, har vi en ikke-ubetydelig

påvirkningsmulighet, og kan over lengre tid jobbe med tiltak for å forbedre forhold i leverandørkjeden.

For leverandørene kategorisert som medium risiko foretar vi en samlet årlig gjennomgang av vår interne risikokartlegging. Gjennom slik regelmessig overvåking kan vi avdekke om det er forhold som tilsier at vi må iverksette ytterligere undersøkelser.

For leverandørene kategorisert som høy risiko følger vi opp ved gjennomføring av en integritetsundersøkelse. I undersøkelsen omfatter vi risikofaktorene miljø, korrupsjon, hvitvasking, brudd på arbeidstakerrettigheter og ivaretagelse av menneskerettigheter. Basert på tilbakemeldingene mottatt fra leverandørene, sammenholdt annen innhentet informasjon fra offentlige kilder, vurderes faktisk risiko. Vi har innhentet svar på oppfølgingsundersøkelsene fra samtlige høyrisikoleverandører. I tiden fremover vil vi jobbe videre med oppfølging av svarene og dokumentasjonen mottatt. På denne måten stiller vi krav om gode rutiner hos våre underleverandører, og bidrar til å avhjelpe risiko for brudd i leverandørkjeden.

Selskapet vil i det følgende redegjøre for de tiltak virksomheten har iverksatt for å forebygge, begrense eller stanse kartlagte konsekvensene og risikoer som er avdekket i punktet over.

Vi har også i lengre tid jobbet med særskilte tiltak overfor fôrleverandørene våre. Dette omfatter forberedelse for ASC-sertifisering av våre leverandører. Vi anser dette som et viktig risikoreducerende tiltak i vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger. ASC-sertifisering gir sporbarhet av alle råvarer som inngår i fôret, fordi alle ledd i fôrets verdikjede må være sertifisert. ASC-standarden hensyntar en rekke ulike bærekraftsfaktorer, herunder krav til anstendige arbeidsvilkår og respekt for grunnleggende menneskerettigheter. Denne sertifiseringen er i dag det nærmeste fôrindustrien kommer en garanti for at fôret er etisk produsert. Sertifisering er en omfattende prosess og vi håper våre leverandører har oppnådd sertifisering i løpet av 2025.

I tillegg har vi kontraktsfestede føringer for innholdet i fôret som følge av vår fôrresept for å bidra til at fisken som produseres er bærekraftig produsert med et så lavt CO₂-fotavtrykk som mulig. Dette oppnår vi gjennom å stille strenge krav til råvarene som inngår i vårt fôr, både i forhold til kvalitet og egnethet for fiskens behov samt krav til produksjonsmetode, miljøpåvirkning, sirkularitet og null-toleranse for avskoging.

Kravene vi stiller i våre avtaler er også med på å avhjelpe risikoen for brudd på menneskerettigheter og arbeidstakervilkår i fôrleverandørkjedene.

OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT

Innledning

Vi har rutiner for å kontinuerlig overvåke gjennomføringen av iverksatte tiltakene og resultatene disse medfører.

Rutiner for overvåking

Leder for Innkjøp og Bærekraft i Salmon Group har det overordnede ansvaret for å overvåke gjennomføringen og resultatet av iverksatte tiltak. Salmon Group har følgende rutiner for overvåking av gjennomføringen:

- Vi overvåker gjennomføringen og effekten av selskapets interne forpliktelser, aktiviteter og mål for aktsomhetsvurderinger.
- Vi utfører jevnlig interne og/eller tredjepartsvurderinger eller revisjoner av oppnådde resultater, og kommuniserer resultatene på relevante nivåer internt i selskapet.
- Vi krever jevnlig tilbakemelding fra våre leverandører for å få bekreftet at risikoreduserende tiltak blir fulgt, og/eller for å bekrefte at skade faktisk har vært forhindret eller redusert.
- Vi vil forvente jevnlig tilbakemelding fra representanter og fagforeninger for de berørte arbeidstakere.
- Vi gjennomgår rapporter som blir gitt ut om fôrråvarer og følger også med på bransjeundersøkelser.
- Vi tar med erfaringer og tilbakemeldinger selskapet har tilegnet seg inn i aktsomhetsvurderingene. Dette for å forbedre prosessen og resultatene i fremtiden.

På bakgrunn av disse tiltakene har vi en fremdriftsplan for gjenopprettingsarbeidet som vi vil holde oppdatert.

KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSENER OG RETTIGHETSHAVERE

Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret.

GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

Selskapet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

Bergen 2024

 Tom Jarle Bjørkly
 Styreleder

 Anne Marte Tombre
 Nestleder

 Erlend Vassbotten
 Styremedlem

 Line Ellingsen
 Styremedlem

 Marte Sleire Hatlevik
 Styremedlem

 Jan Olav Langeland
 Daglig leder

This documents contains 12 pages before this page

Dokumentet inneholder 12 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 12 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 12 sider før denne side

Detta dokument innehåller 12 sidor före denna sida

Line Ellingsen

8b4b91ba-14aa-44fe-80bd-6c171af5af7e - 2024-06-07 17:58:41 UTC +03:00
BankID - a7927d06-8fef-4a5e-ad3e-0b4a5a2e8f5d - NO

Jan Olav Langeland

9ca0225a-d3c0-48fb-ad6d-9fe3f4fd954f - 2024-06-07 21:38:22 UTC +03:00
BankID - 6b3910cb-330f-41c7-8b93-0aba87c8fd5c - NO

Erlend Vassbotten

b9c803d4-3e7b-4ffb-a119-bd68a81bf19e - 2024-06-10 09:21:43 UTC +03:00
BankID - 24245b0c-875a-43e3-83fd-2e667a3ed2ed - NO

Tom Jarle Bjørkly

7204404a-7ecb-4194-85c1-1c00b7bfd110 - 2024-06-15 09:48:07 UTC +03:00
BankID - cc20cbe1-95e5-4299-9900-6b76fbae8f17 - NO

Anne Marte Tombre

811262a5-1d5d-4c1a-a00f-567a3bcef47d - 2024-06-17 11:57:52 UTC +03:00
BankID - 2f5967b7-ae96-47e3-9b06-5cf20a6b2e4c - NO

Marte Sleire Hatlevik

f35d9f8c-0def-48b1-97e9-ac824ea6c00d - 2024-06-21 08:38:21 UTC +03:00
BankID - c1c25073-1fad-4722-9cbd-9d5f0c705ea0 - NO

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuutus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende