



Retningslinjer for

Ansvarlig atferd

SALMON
GROUP

TIL ALLE SOM JOBBER I, FOR ELLER MED SALMON GROUP

Vår visjon er at Salmon Group skal være Norges viktigste medspiller for verdens beste sjømatprodusenter! Verdiene våre; stolthet, entusiasme og fremtidsrettet, er grunnlaget for hvordan vi forholder oss til hverandre og til omverdenen.

Verdiene beskriver personligheten vår, men viser ikke hele bildet. Det vi tror på og ønsker å stå for, er minst like viktige ingredienser for å realisere visjonen vår. Vi har tre viktige prinsipper som står oss nær: fisk, folk og klode. Disse prinsippene er utgangspunktet for våre retningslinjer for ansvarlig forretningsatferd i Salmon Group.

Disse retningslinjer beskriver forventninger, forpliktelser og krav til ansvarlig atferd for Salmon Groups styremedlemmer, ansatte og innleid personale. Vi oppmuntrer også våre eiere og tilknyttede selskaper å følge våre retningslinjer. Leverandører og samarbeidspartnere skal gjøre seg kjent med retningslinjene og overholde forpliktelsene på områdene de kommer i innbefatning av.

Jan Olav Langeland
Administrerende direktør

Slik gjør vi det
i Salmon Group



1. Slik gjør vi det i Salmon Group

SALMON
GROUP

1.1 VÅRE FORPLIKTELSE

Salmon Group har forpliktet seg til å følge strenge etiske standarder i vår forretningsatferd. Vi følger gjeldene lover og regler og opptrer på en måte som er forenlig med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og FNs Global Compacts ti prinsipper. Vi jobber aktivt opp mot FNs bærekraftsmål.

1.2 VÅRE RETNINGSLINJER FOR ANSVARLIG ATFERD

Retningslinjene beskriver forventninger, forpliktelser og krav til ansvarlig atferd for Salmon Groups styremedlemmer, ansatte og innleid personale. Vi oppmunttrer også våre eiere og tilknyttede selskaper til å følge våre retningslinjer. Leverandører og samarbeidspartnere skal gjøre seg kjent med retningslinjene og overholde forpliktelsene på områdene de kommer i innbefatning av.

Siste oppdaterte retningslinjer skal til enhver tid være tilgjengelig på våre nettsider.

1. Slik gjør vi det i Salmon Group

SALMON
GROUP

1.3 DITT ANSVAR

Alle som opptrer på vegne av Salmon Group skal holde høy etisk standard. Du er ansvarlig for å følge våre retningslinjer for ansvarlig atferd, opptrer i henhold til gjeldene lover og regler samt følge andre styrende dokumenter for Salmon Group.

Du har ansvar for å gjøre deg kjent med våre styrende dokumenter og retningslinjer. Disse retningslinjene kan ikke fortelle deg hvordan du skal håndtere enhver tvilsom situasjon. Du må selv utvise god dømmekraft og la deg lede av egen samvittighet, men kan via våre veiledere, kollegaer eller ledere søke råd og hjelp i tvilsomme situasjoner.

1. Slik gjør vi det i Salmon Group

SALMON
GROUP

1.4 SPØRSMÅL OG BEKYMRINGSMELDINGER

Spørsmål, bekymringer eller mulige brudd på retningslinjer for ansvarlig atferd kan rettes til den personen som den enkelte er mest komfortabel med å henvende seg til. Hvis en situasjon oppleves som feil eller urettferdig, skal du ikke ignorere denne følelsen, men åpent søke hjelp og veiledning fra en overordnet eller andre.

Varsling av kritikkverdige forhold er også beskrevet i både HMS- og personalhåndboken, hvor det er etablert rutine for varsling. Det bærende prinsipp er det skal være trygt å varsle om forhold i Salmon Group.

1.5 BRUDD PÅ RETNINGSLINJER

Brudd på våre retningslinjer for ansvarlig atferd vil bli fulgt opp med sanksjoner.



Rettferdige forhold for ansatte

2. Rettferdige forhold for ansatte

SALMON
GROUP

2.1 VÅRE FORPLIKTELSER

Salmon Group er opptatt av menneskerettigheter og rettferdige forhold for egne ansatte og for ansatte hos våre leverandører og samarbeidspartnere. Vi skal unngå å innvirke negativt på andres menneskerettigheter og etterstrebe en korrekt håndtering av tilfeller hvor vår virksomhet kan påvirke negativt, og på de personer som er mest utsatt for slik eventuell påvirkning.

Salmon Group har signert Future Proof plakaten i regi av Rafto Stiftelsen og Bergen Næringsråd. Deltakelse på denne samarbeidsplattformen bidrar til erfaringsdeling og bedrer arbeidet med menneskerettigheter. Vi er medlem av Transparency International Norway og jobber for åpen og faktabasert kommunikasjon om vår forretningsdrift og våre aktiviteter.

Vi har utformet følgende veiledere som sier mer om våre forpliktelser for ansatte: «Implementering av åpenhetsloven» «Respekt for menneskerettigheter» og våre interne personalhåndbøker.

2. Rettferdige forhold for ansatte

SALMON
GROUP

2.2 VERDSETTE MANGFOLD

Salmon Group verdsetter mangfold. Vi har nulltoleranse for diskriminering og trakassering. Det skal ikke foregå noen form for diskriminering på arbeidsplassen basert på etnisitet, alder, religion, språk, funksjonsvariasjon, kjønn, ekteskapsstatus, seksuell orientering, fagforeningsmedlemskap eller politisk tilhørighet.

2.3 ARBEIDSFORHOLD

Salmon Group skal legge til rette for sikkerhet og helse på arbeidsplassen. Vi skal overholde alle lover, reguleringer og internasjonale krav innenfor helse og sikkerhet. Vi skal arbeide for å minimere risiko for ulykker og skader på arbeidsplassen. Det skal ikke foregå noen form for tvangsarbeid, slavearbeid, menneskehandel eller ufrivillig arbeid. All fysisk mishandling eller trussel om det er forbudt. Det gjelder også seksuelt eller annet misbruk og forskjellige former for ydmykelse.

2. Rettferdige forhold for ansatte

SALMON
GROUP

2.4 PERSONVERN

Salmon Group respekterer privatlivet og behandler personlige opplysninger på en ansvarlig måte og i overensstemmelse med gjeldende personvernlover.

2.5 FRIHET TIL ORGANISERING

Salmon Group respekterer ansattes rettighet til å organisere seg i fagforinger. Vi skal ikke diskriminere fagforeningsrepresentanter eller hindre dem i å utføre sitt fagforeningsarbeid.

2.6 ARBEIDSTID OG LØNN

Arbeidstiden skal være i tråd med nasjonale lover og samsvare med gjeldende internasjonale konvensjoner. Lønn til de ansatte skal være i tråd med nasjonale minstelønnsbestemmelser eller industriens standard og alltid tilstrekkelig til å dekke grunnleggende behov.



Ansvarlig forretnings- atferd

3. Ansvarlig forretningsatferd

SALMON
GROUP

3.1 VÅRE FORPLIKTELSE

Salmon Group har som hovedformål å realisere stordriftsfordeler gjennom felles innkjøpsavtaler for selskapene i gruppen. Vi har derfor et særlig ansvar for å forholde oss til leverandører og samarbeidspartnere i overensstemmelse med retningslinjene for ansvarlig atferd. Vi har utformet veilederen «Innkjøp i Salmon Group» som sier mer om hvordan vi ivaretar ansvarlig forretningsatferd gjennom innkjøp.

3.2 URETTMESSIGE BETALINGER, FORDELER OG ARRANGEMENTER

Salmon Group forbyr betalinger som er urettmessig gjort for å oppnå en fordel. Gaver eller tjenester av nominell verdi som ytes åpenlyst, kan aksepteres. Vi skal aldri gi eller ta i mot en ytelse som kan skape inntrykk av en uriktig handling eller være vanskelig å forsvare. Kostnaden for ansatte som deltar på eksterne arrangementer, skal som hovedregel dekkes av Salmon Group.

3. Ansvarlig forretningsatferd

SALMON
GROUP

3.3 INFORMASJON OG FORRETNINGSOPPLYSNINGER

Salmon Group følger gjeldende lover i forhold til informasjon og rapportering. Vi holder fortrolig informasjon og forretningsopplysninger ukjent og utilgjengelig for utenforstående. Konfidensialitet ivaretas gjennom personlige avtaler og tilgangsstyrt adgang til dokumenter og systemer etter roller og ansvar.

3.4 OVERHOLDELSE AV KONKURRANSELOVEN

Salmon Group er gjennom vår størrelse en vesentlig kunde i havbruksnæringen. Vi er bevisst det ansvar som følger av dette. I en næring med stadig større og færre aktører på både kunde- og leverandørsiden, skal vi særlig søke å stimulere til konkurranse og utvikling i leverandørleddet. Vi skal overholde gjeldende konkurranselover. Vi vil ikke delta i, eller tolerere at andre deltar i konkurransebegrensende atferd, slik som pris- eller anbudssamarbeid, markedsdeling eller misbruk av markedsrett.

3. Ansvarlig forretningsatferd

SALMON
GROUP

3.5 FORHINDRE HVITVASKING AV PENGER

Salmon Group følger gjeldende lover om hvitvasking. Vi inngår kun avtaler med aktører involvert i lovlige forretningsaktiviteter og som er registrert i offentlige registre. Vi benytter utelukkende oppgjør via bank, og aksepterer kun faktura via EHF-systemet eller i form av digitale fakturaer.

3.6 HANDELSRESTRIKSJONER OG SANKSJONER

Salmon Group retter seg etter alle relevante regler om sanksjoner og eksport-/importkontroll. Vi inngår ikke kontrakter med stater, selskaper, enkeltpersoner, produkter eller tjenester som er gjenstand for sanksjoner. Vi skal unngå enhver aktivitet som kan føre til at Salmon Group, eller noen av våre ansatte, blir gjenstand for sanksjoner. Vi gjør aktsomhetsvurderinger som bidrar til overholdelse av relevante sanksjonslover.

3. Ansvarlig forretningsatferd

SALMON
GROUP

3.7 INTERESSEKONFLIKT OG HABILITET

Vi forventer at ansatte alltid ivaretar Salmon Groups interesser når man representerer selskapet. Situasjoner som representerer en faktisk eller potensiell interessekonflikt bør unngås. Ansatte som innehar en stilling der de kan påvirke avgjørelser, kan ikke ha direkte eller indirekte eierskap eller sitte i styret i selskaper som Salmon Group gjør forretninger med, dvs. kjøper produkter eller tjenester fra. Det samme gjelder selskaper som er Salmon Groups konkurrenter.

Samfunn og bærekraft



4. Samfunn og bærekraft

SALMON
GROUP

4.1 SAMFUNNSENGASJEMENT

Selskapene i Salmon Group er aktive støttespillere i sine lokalsamfunn. Gjennom arbeidsplasser, investeringer, sponsorarbeid og tilrettelegging for aktivitet og arrangement bidrar selskapene til lokal utvikling og levende lokalsamfunn.

4.2 ØKONOMISK BÆREKRAFT

I begrepet økonomisk bærekraft legger vi vårt arbeid for forbedring og utvikling av våre aktiviteter. Det handler om å effektivisere måten vi gjør våre innkjøp, og gjennom fokus på kontinuerlig forbedring identifisere kostnadseffektivisering som bidrar til økt verdiskapning med lik eller mindre bruk av ressurser.

Det må være lønnsomhet i det vi foretar oss, for å ha mulighet til å levere på de andre bærekraftsmålene vi strekker oss etter.

4. Samfunn og bærekraft

SALMON
GROUP

4.3 MILJØMESSIG BÆREKRAFT

Vi har gjennomført et prosjekt for å forstå hvordan våre aktiviteter påvirker miljøet, og har gjennom handling redusert miljøavtrykket fra våre aktiviteter vesentlig.

- Vi vet at vår produksjon av sunne proteiner har et vesentlig lavere avtrykk enn annen proteinproduksjon, og måler hver måned hva Co2 avtrykket fra vår største miljøpåvirker er.
- Vi følger etablerte og anerkjente metoder for å måle vårt avtrykk.
- Vi jobber for å ytterligere redusere vårt avtrykk, og samarbeider med leverandørmarkedet for å oppnå kontinuerlig forbedring av bærekraft i vår produksjon.
- I vårt arbeid med miljømessig bærekraft jobber vi spesielt inn mot FNs bærekraftsmål nr. 6, 13, 14, 15 og 17.

4. Samfunn og bærekraft

SALMON
GROUP

4.4 SOSIAL BÆREKRAFT

I begrepet sosial bærekraft legger vi vårt arbeid for menneskerettigheter. Vi har forpliktet oss til å jobbe for å bedre menneskerettigheter og være åpne om vårt arbeid både via signering av Future Proof Plakaten og vårt medlemskap hos Transparency International Norway.

I vårt arbeid med sosial bærekraft jobber vi spesielt inn mot FNs bærekraftsmål nr. 5, 8, 9, 10, 12 og 17.





ALMON
GROUP