

Retningslinjer for

Respekt for

mennekserettigheter

SALMON
GROUP

RESPEKT FOR MENNESKERETTIGHETER

Som et ansvarlig selskap respekterer Salmon Group internasjonalt anerkjente menneske- og arbeidsrettigheter i hele vår virksomhet og verdikjede.

Vi skal drive vår forretningsvirksomhet på en måte som er forenlig med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og FNs Global Compacts ti prinsipper.

Jan Olav Langeland
Administrerende direktør

1. VIRKEOMRÅDE

Retningslinjene beskriver forventninger, forpliktelser og krav overholdelse og respekt for menneskerettigheter for Salmon Groups styremedlemmer, ansatte og innleid personale.

Vi oppmuntrer også våre eiere og tilknyttede selskaper til å følge våre retningslinjer. Leverandører og samarbeidspartnere skal gjøre seg kjent med retningslinjene og overholde forpliktelsene på områdene de kommer i innbefatning av.

Siste oppdaterte retningslinjer skal til enhver tid være tilgjengelig på våre nettsider.

2. SAMHANDLING

Salmon Group har signert Future Proof plakaten i regi av Rafto Stiftelsen og Bergen Næringsråd. Deltakelse på denne samarbeidsplattformen bidrar til erfaringsdeling og bedrer arbeidet med menneskerettigheter.

Vi er medlem av Transparency International Norway og jobber for åpen og faktabasert kommunikasjon om vår forretningsdrift og våre aktiviteter.

Vi har utformet følgende veiledere som også beskriver våre forpliktelser for mennesker: «Implementering av åpenhetsloven», «Ansvarlig atferd» og våre interne personalhåndbøker.

3. IVERKSETTELSE OG OPPFØLGING

Salmon Group implementerer tiltak for å sikre at kravene i denne policyen blir overholdt. Dette med utgangspunkt i Åpenhetsloven og OECD sin veileder for ansvarlig næringsliv.

- Kartlegge risiko i Salmon Groups leverandørkjeder, for å identifisere potensiell negativ påvirkning.
- Gjennomføre aktsomhetsvurderinger.
- Arbeide for å forhindre negativ påvirkning på menneskerettigheter, og ved eventuelle brudd gjenopprette.
- Rapportere om Salmon Groups progresjon og resultater.
- Gi informasjon der det blir etterspurt.

4. FOKUSOMRÅDER

Vi skal unngå å innvirke negativt på andres menneskerettigheter og etterstrebe en korrekt håndtering av tilfeller hvor vår virksomhet kan påvirke negativt, og på de personer som er mest utsatt for slik eventuell påvirkning.

ARBEID UTFØRT AV BARN OG UNGE

Hovedregel er at barn under 15 ikke skal arbeide eller ansettes. Ved spesielle tilfeller kan det gjøres unntak ved nasjonale lover eller forskrifter tillater det. Barn under 18 år skal ikke utføre arbeid som setter helse og sikkerhet i fare. Salmon Group er forpliktet til å jobbe for å avskaffe alt av barnearbeid i form av tvang eller obligatorisk arbeid i avtaler og kontrakter vi inngår.

VERDSETTE MANGFOLD

Salmon Group verdsetter mangfold, vi har nulltoleranse for diskriminering og trakassering. Det skal ikke foregå noen form for diskriminering på arbeidsplassen basert på etnisitet, alder, religion, språk, funksjonsvariasjon, kjønn, ekteskapsstatus, seksuell orientering, fagforeningsmedlemskap eller politisk tilhørighet.

FRIHET TIL ORGANISERING

Salmon Group respekterer ansattes rettighet til å organisere seg i fagforeninger. Vi skal ikke diskriminere fagforeningsrepresentanter eller hindre dem i å utføre sitt fagforeningsarbeid.

ARBEIDSFORHOLD

Salmon Group skal legge til rette for sikkerhet og helse på arbeidsplassen. Vi skal overholde alle lover, reguleringer og internasjonale krav innenfor helse og sikkerhet. Vi skal arbeide for å minimere risiko for ulykker og skader på arbeidsplassen. Det skal ikke foregå noen form for tvangsarbeid, slavearbeid, menneskehandel eller ufrivillig arbeide. All fysisk mishandling eller trussel om det er forbudt. Det gjelder også seksuelt eller annet misbruk og forskjellige former for ydmykelse.

ARBEIDSTID

Arbeidstiden skal være i tråd med nasjonale lover og samsvare med gjeldende internasjonale konvensjoner.

LØNN

Lønn til de ansatte skal være i tråd med nasjonale minstelønnsbestemmelser eller industriens standard og alltid tilstrekkelig til å dekke grunnleggende behov.

PÅVIRKNING AV LOKALMILJØ OG RESSURSER

Salmon Group har lange leverandørkjeder og forstår ansvaret vi har for å ikke negativt påvirke lokalmiljø og samfunn. Vi skal ta ansvar for å beskytte lokalmiljøet og produksjonssted mot forurensningsskader. Vi skal ikke hensynsløst utnytte lokale naturressurser. Vår direkte og indirekte bruk av ressurser skal ikke bidra til å ødelegge inntektsgrunnlaget til samfunnet. Salmon Group skal bidra positivt til å opprettholde et godt miljø og ivaretagelse av ressurser på produksjonsstedet



R
O
U
N
D
S
A
L
M
O
N